



ACORD DE COLABORARE

referitor la.

Organizarea activităților de formare profesională inițială și continuă a cadrelor didactice din Învățământul Profesional Tehnic (IPT)

PĂRȚILE

I.P. Universitatea Tehnică a Moldovei, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 168, mun. Chișinău, Republica Moldova, www.utm.md, cod fiscal 1007600001506, denumită în continuare – „UTM” și reprezentată legal prin dl **Viorel BOSTAN** în calitate de rector,

și

I.P. Școala Profesională nr. 5, mun. Chișinău

(denumirea completă a instituției de învățământ/ centrului de instruire)

cu sediul str. Burebista 66, mun. Chișinău, înregistrată la Ministerul Justiției al Republicii

Moldova la 19.02.2007, cod fiscal 1007600008295, denumită în continuare – „ȘP nr. 5, Chișinău”

reprezentată legal prin domnul/doamna Mariana JUC în calitate de director,

denumiți împreună – „*Părți*” și în mod individual – „*Parte*”

reieșind din interesul reciproc în dezvoltarea colaborării și interacțiunii în domeniile lor de activitate, acționând în conformitate cu legislația în vigoare și în limitele competenței lor, au convenit să încheie prezentul **Acord de Colaborare**, în continuare – „*Acord*”,

recunoscând necesitatea stabilirii unor relații de colaborare efective și eficiente;

considerând că raporturile de cooperare nu dau dreptul nici uneia dintre *Părți* la imixtiunea în activitatea celeilalte *Părți*;

în dorința de a stabili modalități și proceduri de comunicare cât mai eficiente între cele două instituții și de a defini modalitatea în care acestea vor colabora;

având convingerea că acest *Acord* va constitui un instrument potrivit de colaborare, au convenit asupra următoarelor:

PREAMBUL

Evoluția domeniului de formare la nivelul profesional tehnic, dezvoltarea științelor educației prin promovarea în contextul acestora a noilor paradigme (centrarea pe cel ce învață, centrarea pe competențe, constructivismul) și progresul rapid al tehnologiilor în toate ramurile economiei, au conturat necesitatea schimbării paradigmei de formare profesională continuă. Astfel, interdisciplinaritatea în formarea profesională a cadrelor didactice din IPT este un aspect imperios pentru asigurarea excelenței în formarea muncitorilor calificați, a maiștrilor, tehnicienilor și altor categorii de specialiști (nivelurile III, IV și V ISCED).

Acordul are drept obiectiv organizarea și asigurarea de către *Părți* a activităților ce vor contribui la eficientizarea actului de predare-învățare-evaluare în domeniul învățământului vocațional, prin asigurarea de către UTM a activităților de formare profesională inițială și continuă a cadrelor didactice de specialitate din cadrul ȘP nr. 5, Chișinău și asistența didactico-metodică în realizarea programelor de formare profesională asigurate de aceasta.

Activitățile organizate de *Părți* în baza prezentului *Acord* vor contribui la asigurarea calității formării profesionale a muncitorilor calificați, a maiștrilor, tehnicienilor și altor categorii de specialiști – componente determinate a resurselor umane ale Republicii Moldova pentru realizarea prevederilor Strategiei de dezvoltare a învățământului vocațional/tehnic (VET) pentru anii 2013-2020.

§ 1

OBIECTUL ACORDULUI

Obiectul prezentului *Acord* îl reprezintă stabilirea unui parteneriat reciproc avantajos între *Părți* în scopul asigurării procesului de formare profesională inițială și continuă a cadrelor didactice de specialitate din cadrul ȘP nr. 5, Chișinău și acordării asistenței științifico-consultative în cadrul dezvoltării programelor noi de formare a muncitorilor calificați, a maiștrilor, tehnicienilor și altor categorii de specialiști (nivelurile III și IV ISCED) pentru economia națională.

§ 2

DISPOZIȚII INSTITUȚIONALE

- (1) *Părțile* vor crea relații corespunzătoare de comunicare pentru facilitarea cooperării dintre ele.
- (2) *Părțile* vor desemna fiecare în parte o persoană de legătură responsabilă cu coordonarea activităților prevăzute la articolul 3 din prezentul *Acord*.

§ 3

DOMENII SPECIFICE DE COOPERARE

- (1) *Părțile* convin, sub rezerva propriilor norme și reglementări, politici și proceduri și sub rezerva disponibilității resurselor financiare, să coopereze în domenii specifice precum cele de mai jos:
 - a) formarea inițială a cadrelor didactice de specialitate prin Programul de master Pedagogie vocațională – Inginerie și fabricație, dezvoltat de UTM;
 - b) formarea profesională continuă a cadrelor didactice de specialitate în limita ofertei educaționale dezvoltate de Direcția Formare Continuă UTM, în condițiile prevăzute de actele normative, care reglementează activitatea de învățare pe tot parcursul vieții;
 - c) organizarea stagiilor de practică în cadrul ȘP nr. 5, Chișinău pentru studenții înscriși la Programul de master Pedagogie vocațională – Inginerie și fabricație asigurat de UTM;
 - d) elaborarea manualelor, suporturilor de curs, documentelor curriculare și altor materiale didactice necesare pentru asigurarea procesului didactic;
 - e) participarea la conferințe și seminare, alte evenimente comune organizate de către *Părți*;
 - f) inițierea și realizarea unor proiecte de cercetare științifică aplicativă în domeniul pedagogiei vocaționale;
 - g) studierea și implementarea experienței internaționale în domeniul formării profesionale inițiale și formării continue a muncitorilor calificați și a specialiștilor;
 - h) diseminarea informațiilor privind programele de studii și posibilitățile pe care le oferă UTM, prin intermediul canalelor de comunicare disponibile;
 - i) schimbul de informații, în limitele competențelor, cu excepția celor, care reprezintă date cu caracter personal sau secret de stat;
 - j) realizarea, în limitele competenței, a altor acțiuni comune prin semnarea unor acorduri adiționale.
- (2) *Părțile* vor plasa pe paginile sale oficiale web informații cu referire la activitățile de colaborare.
- (3) *Părțile* își vor coordona acțiunile pentru a garanta excluderea oricăror inconsecvențe ce ar putea compromite prezenta colaborare.

§ 4

ANGAJEMENTELE PĂRȚILOR

- (1) Relațiile dintre *Părți* vor fi guvernate de principiul echității, bunei voințe și dezvoltării relațiilor de colaborare durabilă.

(2) Conștientizând rolul *UTM* în pregătirea specialiștilor de înaltă calificare (inginerilor) pentru toate ramurile economiei naționale și experiența considerabilă a *Direcției Formare Continuă UTM* în organizarea și asigurarea formării profesionale continue a specialiștilor din economia națională și a cadrelor didactice din ÎPT, *UTM* își asumă angajamentele privind:

- a) elaborarea și coordonarea prezentului *Acord* cu ȘP nr. 5, Chișinău ;
- b) oferirea programelor de formare profesională inițială și programelor de formare profesională continuă coordonate cu Ministerul Educației și Cercetării și autorizate provizoriu sau acreditate de ANACEC;
- c) asigurarea condițiilor optime pentru buna desfășurare a programelor de formare profesională cu utilizarea bazei tehnico-materiale a *Direcției Formare Continuă*, departamentelor și facultăților prin implicarea potențialului intelectual al *UTM*;
- d) implicarea periodică a ȘP nr. 5, Chișinău în evaluarea programelor de formare profesională continuă a cadrelor didactice din ÎPT;
- e) actualizarea permanentă a programelor de formare profesională, care să răspundă așteptărilor cadrelor didactice și manageriale din ÎPT și reglementărilor normative operate de Ministerul Educației și Cercetării;
- f) organizarea și coordonarea echipelor mixte de autori în vederea elaborării manualelor, suporturilor de curs, documentelor curriculare, standardelor de calificare și altor materiale necesare pentru asigurarea procesului de învățământ în instituțiile de ÎPT;
- g) elaborarea și prezentarea în instanțele ierarhic superioare a propunerilor privind dezvoltarea învățământului vocațional, căile de implementare a bunelor practici internaționale din domeniu, drept consecință a acțiunilor comune realizate de *Părți*;
- h) inițierea și realizarea cercetărilor științifice aplicative în domeniul pedagogiei vocaționale, implementarea metodelor moderne de învățare-predare-evaluare în pregătirea muncitorilor calificați, a maștrilor, tehnicienilor și altor categorii de specialiști;
- i) implicarea studenților absolvenți ai *UTM*, de comun acord cu cealaltă Parte, în dezvoltarea unor proiecte de diplomă sau a tezelor de masterat orientate în soluționarea unor probleme actuale a ȘP nr. 5, Chișinău (proiecte de audit energetic, reabilitare termică, eficiență energetică a clădirilor etc.);
- j) elaborarea devizului de cheltuieli privind organizarea și asigurarea programelor de formare profesională a cadrelor didactice în conformitate cu legislația în vigoare, prin asigurarea unui grad înalt de transparență în formarea prețului pentru un formabil;
- k) organizarea periodică a unor seminare, conferințe, mese rotunde unde va fi pusă în discuție problemele actuale în formarea continuă a specialiștilor din economia națională, formarea cadrelor didactice din ÎPT, diseminarea rezultatelor notorii și experienței acumulate în cadrul parteneriatelor strategice de dezvoltare etc.

(3) În scopul consolidării și dezvoltării potențialului uman din cadrul instituției de învățământ, cu referire la echipa managerială și cadrele didactice de specialitate, ȘP nr. 5, Chișinău fiind cointerесată în realizarea prevederilor prezentului *Acord* își asumă angajamentele privind:

- a) evaluarea periodică a efectivului didactic și managerial în vederea identificării necesităților de formare profesională continuă și planificarea acestor activități în corespundere cu planul strategic de dezvoltare al instituției;
- b) transmiterea către *Direcția Formare Continuă UTM* a unei scrisori cu solicitarea serviciilor de instruire în cazul identificării necesităților de formare profesională continuă pentru angajații instituției;
- c) semnarea unor contracte adiționale privind prestarea de către *Direcția Formare Continuă UTM* a serviciilor de formare continuă a cadrelor didactice;
- d) evaluarea programelor de formare profesională a cadrelor didactice asigurate de *UTM* și oferirea sugestiilor de îmbunătățire axate pe necesitățile de formare actuale și de perspectivă a personalului managerial și didactic al instituției;
- e) monitorizarea eficienței formării cadrelor didactice și manageriale a instituției în cadrul programelor oferite de *Direcția Formare Continuă UTM* și transmiterea propunerilor de îmbunătățire a formei de organizare, conținuturilor tematice etc.;
- f) diseminarea în cadrul instituției a experienței acumulate de cadrele didactice și manageriale la instruirile oferite de *Direcția Formare Continuă UTM*;

- g) oferirea condițiilor de organizare în cadrul instituției a stagiilor de practică pentru studenții UTM înscriși la Programul de master Pedagogie vocațională – Inginerie și fabricație;
- h) planificarea surselor financiare necesare pentru formarea profesională continuă a cadrelor didactice și manageriale din cadrul instituției;
- i) respectarea angajamentelor contractuale privind achitarea serviciilor de formare profesională continuă oferite de *Direcția Formare Continuă UTM* în conformitate cu devizul de cheltuieli stabilit;
- j) participarea în parteneriat cu UTM la elaborarea și realizarea unor proiecte de dezvoltare naționale și internaționale, obținerea unor granturi finanțate din fondurile UE pentru dezvoltarea învățământului vocațional.

§ 5

DISPOZIȚII FINANCIARE

Nici o dispoziție a prezentului *Acord* nu creează obligații financiare pentru vreuna dintre *Părți*. În situațiile în care măsurile adoptate pentru implementarea prezentului *Acord* pot crea obligații financiare sau juridice, *Părțile* trebuie să încheie un acord separat, sub rezerva normelor și reglementărilor financiare ale ambelor *Părți*, înainte de adoptarea respectivelor măsuri.

§ 6

PERSONAL

Toți membrii personalului angajați de către *Părți* se supun în continuare normelor și reglementărilor instituțiilor lor respective, în privința tuturor chestiunilor legate de încadrarea în muncă. Nici o dispoziție a prezentului *Acord* nu este considerată ca reprezentând sau creând vreo relație de subordonare între *Părți*.

§ 7

CONFLICTELE DE INTERES

- (1) *Părțile* vor lua toate măsurile necesare pentru a preveni sau stopa orice situație care ar putea compromite executarea obiectivă și imparțială a prezentului *Acord*. Conflictele de interese pot apărea în mod special ca rezultat al intereselor economice, afinităților politice ori de naționalitate, legăturilor de rudenie ori afinitate, sau al oricăror alte legături ori interese comune.
- (2) Orice conflict de interese apărut în timpul executării prezentului *Acord* trebuie notificat în scris celeilalte *Părți*, în termen de 10 (zece) zile calendaristice de la apariția acestuia.

§ 8

LITIGII

- (1) Orice litigiu între *Părți*, rezultat din interpretarea sau din implementarea prezentului *Acord*, de înțelegere sau referitor la acesta, va fi soluționat pe cale amiabilă între *Părți*.
- (2) În cazul în care soluționarea litigiilor decurgând din sau în legătură cu prezentul *Acord* nu va fi posibilă pe cale amiabilă, ele vor fi supuse spre soluționare către instanțele judecătorești ale Republicii Moldova.

§ 9

JUSTIFICAREA DATORITĂ UNUI IMPEDIMENT (FORȚA MAJORĂ)

- (1) *Părțile* sunt exonerate de răspundere pentru neîndeplinirea parțială sau integrală a obligațiilor conform prezentului *Acord*, dacă aceasta este cauzată de producerea unor cazuri de justificare datorită unui impediment.
- (2) *Partea* care invocă clauza de forță majoră este obligată să informeze imediat (dar nu mai târziu de 10 zile) cealaltă *Parte* despre survenirea circumstanțelor de justificare datorită unui impediment.
- (3) Survenirea circumstanțelor de justificare datorită unui impediment, momentul declanșării și termenul de acțiune trebuie să fie confirmate printr-un certificat, eliberat în mod corespunzător de către organul competent din țară.

§ 10

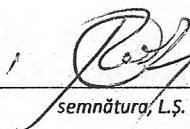
ÎNCEPUTUL ȘI SFÂRȘITUL PARTENERIATULUI

- (1) Parteneriatul în temeiul prezentului *Acord* va începe la data semnării de către ambele *Părți* și va avea o durată de 5 (cinci) ani calendaristici, care va fi reînnoită, cu excepția cazului în care una dintre *Părți* comunică un aviz contrar. În cazul în care *Părțile* semnează la date diferite, cooperarea în cadrul parteneriatului începe la data ultimei semnături.
- (2) Dacă activitățile stipulate în prezentul *Acord* continuă în mod tacit după expirarea perioadei indicate la articolul 10 pct. 1, prezentul *Acord* se consideră prelungit pentru o perioadă suplimentară de 5 (cinci) ani calendaristici, fără a fi nevoie de vreo notificare în acest sens.
- (3) Dispozițiile prezentului *Acord* pot fi modificate prin acord adițional scris între *Părți*.
- (4) Cooperarea în temeiul prezentului *Acord* poate fi denunțată de oricare dintre *Părți*, prin preaviz de șaizeci de zile transmis în scris celeilalte *Părți*. În caz de denunțare, *Părțile* iau măsuri imediate de încheiere a tuturor activităților comune, în mod corect și fără întârziere.
- (5) Prezentul *Acord* constituie obligația deplină a *Părților* cu privire la obiectul acestuia și va suprima oricare alte expresii anterioare de intenții ori înțelegeri cu privire la obiectul prezentului *Acord*.
- (6) Prezentul *Acord* este guvernat de legislația Republicii Moldova.
- (7) Nici o dispoziție a prezentului *Acord* nu creează obligații juridice pentru vreuna din *Părți*.

DREPT PENTRU CARE, *Părțile* au semnat prezentul *Acord*, în ziua și locul indicat.

PĂRȚI SEMNATARE

Viorel BOSTAN


semnătura, L.S.Direcția
Formare
Continuă

I.P. Universitatea Tehnică a Moldovei

februarie 2022, Chișinău
Data, Locul semnării

Mariana JUC


semnătura, L.S.

Școala Profesională nr. 5 din Chișinău

Data, Locul semnării